

Integrated Quality, Health and Safety, Environmental Policy

The Industrial Group composed of VIAR S.p.A., Forgiatura Marcora S.r.l., and Fomec S.p.A. (hereinafter referred to as "the Group") adopts this Integrated Policy for Quality, Health, Safety and Environment (QHSE) as an integral part of its broader Sustainability Plan and energy transition strategy, with a strong commitment to digitalization and social responsibility.

The Group's Sustainability Policy is founded on the conviction that sustainability represents a fundamental and indispensable driver for the creation of long-term value for all stakeholders, as well as for ensuring the well-being and progress of present and future generations.

The Group is committed to achieving and maintaining a position of excellence in Quality, Health, Safety and Environment (HSE), as well as in the effective management and execution of projects across all its business sectors. To this end, Top Management identifies as core priorities the quality of products and services, the protection of health and safety of employees, customers, visitors and business partners, and the responsible management of environmental impacts. Top Management promotes and sustains a corporate culture in which the principles of Quality, Health, Safety and Environment are fully integrated into strategic decision-making processes and daily operations. In this context, the Group is committed to preventing injuries and occupational diseases, minimizing risks, and reducing impacts on the environment, the community, and public safety. The Group establishes, monitors and periodically reviews Key Performance Indicators (KPIs) and defines measurable and challenging objectives aimed at ensuring continuous improvement of its management systems and operational performance.

All activities are conducted in full compliance with applicable laws and regulations, international standards, and voluntary commitments, in alignment with the Group's Code of Ethics, Organizational Model pursuant to Legislative Decree 231/2001, internal policies, and all governance instruments relating to Quality, Health, Safety, Environment, Energy and Sustainability.

The objectives to which Top Management is committed include, but are not limited to:



Develop the business by expanding the customer base and product application sectors	Adopting risk control measures to protect the health and safety of all workers and of the communities in which the Group operates.	Applying a systemic and regenerative approach whereby environmental actions are based on effectiveness, efficiency, and the promotion of dialogue with stakeholders.	Assessing, respecting, and enhancing the internal and external context, taking into account the needs and expectations of all interested parties, with particular attention to Customers.	Promote and maintain a culture of nuclear safety at all levels of the organization
Ensuring that the Management System complies with laws, ministerial provisions, international standards (ISO 9001, ISO 14001 and ISO 45001) and specific standards for the relevant processes and business areas (ISO 29001, ISO 3834-2, ISO 19443, API Q1).	Provide safe and healthy working conditions for the prevention of accidents, injuries and occupational diseases	Develop pollution prevention and energy efficiency management systems and operate with full respect for the environment, territories, and ecosystems to protect biodiversity, natural habitats, and health.	Evaluate and prevent risks and enhance opportunities.	Apply a graded approach to processes and controls according to the importance of product and services to nuclear safety (ITNS)
Investing in new technologies to increase production efficiency, meet market expectations, and improve the product.	Prevent actions or events that may cause harm to people and to tangible and intangible assets.	Support the energy and ecological transition with the aim of preserving and enhancing natural resources and recovering waste, making the most of technological advances and industry best practices.	Identify and monitor relevant contextual factors in establishing a framework for setting objectives and communicating them transparently.	Prevent introduction of Counterfeit, Fraudulent and Suspicious Products (CSFI)
Full satisfaction of customer requirements in terms of product quality, delivery times, and competitive prices	Eliminate hazards and reduce health and safety risks at work.	Design and build systems that minimize environmental impact and energy consumption	Promote virtuous behavior, share experiences, and spread knowledge.	Regulatory and customer compliance and continuous improvement through the "lessons learned" process
Efficiency of business processes (including assets management) in line with the principles of sustainability, optimization and cost reduction, and the continuous improvement of the effectiveness of the management system	Promote health, understood as a "state of physical, mental, and social well-being" of the workforce, respect for human rights, and equal opportunities	Ensure the availability and sustainable management of water and sanitation for all.	Promote the procurement of products and services with low environmental and energy impact	Preventing human errors and improving operational reliability
The enhancement and increase of employee skills and professionalism through continuous training and education	Invest in technologies such as intelligent HSE devices and advanced systems that leverage artificial intelligence and the Internet of Things to improve safety performance and operational excellence.	Absolute reduction of greenhouse gas emissions (Scope 1, 2 and 3), including supply chain management.	Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all.	Reporting of problems, anomalies and deviations and awareness of the contribution to nuclear safety.

Our goals are pursued through:

- Compliance with the requirements of laws, ministerial provisions and international and sector standards;
- Proactive evaluation of the customer satisfaction
- Reviewing Company Policy, conducted at regular intervals and whenever significant changes are made to environmental, health, and safety legislation, to ensure that it is appropriate and up-to-date with the strategies and context in which the company operates. Company policy is the framework for setting objectives, therefore it is communicated, understood, implemented, and maintained with the involvement of all employees and subcontractors;
- Assigning specific, measurable improvement objectives that can be achieved by providing the necessary human and technological resources, involving all relevant roles;
- Internal and external communication about process and company performance;
- Defining roles, responsibilities, and procedures for planning, executing, monitoring, and controlling appropriate and sufficient actions to ensure that protective measures are maintained and that assets are suitable for carrying out the processes and activities for which they are intended;
- Assessment of staff skills, allocating appropriate resources to roles, making the staff aware about the importance of their role in achieving the objectives, where necessary, training and verifying the effectiveness of training
- Ensuring the availability of adequate human resources (with specific skills to perform assigned tasks), technical resources and financial resources;
- Through the investment in research, new technologies and competencies to achieve new qualifications;
- Providing adequate knowledge and skills to all employees on HSE issues;
- Taking into account:
 - o The commitment to eliminate hazards and reduce occupational, health, and safety risks;
 - o Commitment to worker consultation and participation.
- Improving attention and awareness of environmental, health, and safety issues through the implementation of specific environmental initiatives and campaigns;
- Reaffirming everyone's responsibility and right to cease activities that could potentially compromise health and safety conditions and actively supporting those who intervene to halt such actions and operations;
- Maintaining Management System certifications compliant with the international standards;
- Planning strategic initiatives at the global and local levels to increase the efficiency of the use of all natural resources and energy, to reduce environmental impacts, as well as defining and monitoring specific key performance indicators and quantitative objectives.

Implementation of the Policy is the direct responsibility of management and all employees involved in the activities of this industrial group. All employees have the duty to: behave responsibly and care for the environment, the social environment, and the safety of themselves and their colleagues, employees, visitors, and subcontractors; report any deficiencies or damage, accidents, or near misses; and attend training courses appropriate to their role and responsibilities, as and when necessary. Striving for continuous improvement today, the pursuit of value, is the only way to achieve real change in terms of competitiveness, efficiency, and sustainability tomorrow.

Viare Group (Giuseppe Soldavini)

Fomec Spa (Mario Gussago)

QHSE Policy_ Rev. 3 del 28th May 2026

Politica integrata della Qualità, Salute, Sicurezza e Ambiente

La politica integrata Qualità, Salute, Sicurezza e Ambiente (QHSE) del Gruppo Industriale composto da VIAR S.p.A., Forgiatura Marcora S.r.l e Fomec S.p.A si inserisce all'interno del più ampio "Piano di Sostenibilità" e della strategia di transizione energetica che il Gruppo ha deciso di fare, con un forte focus sulla digitalizzazione e la responsabilità sociale. La nuova Politica di Sostenibilità del Gruppo riflette la ferma convinzione che la sostenibilità sia un elemento essenziale per creare valore duraturo per tutti gli stakeholder e per garantire il benessere e il progresso alle generazioni presenti e future.

VIAR Group, insieme alla società FOMECE, mira ad essere un leader esemplare in qualità, salute, sicurezza e ambiente (HSE), così come nella gestione ed esecuzione dei progetti acquisiti in ogni settore di business. I valori fondamentali identificati dal Top Management del presente Gruppo Industriale sono la qualità, la salute e la sicurezza delle persone, dei clienti, dei visitatori e dei partner commerciali e la gestione dei suoi potenziali impatti ambientali.

L'Alta Direzione cerca di creare una cultura in cui i principi di qualità, salute, sicurezza e ambiente siano le strategie guida e parte delle attività quotidiane, e si impegna a ridurre al minimo il rischio di infortuni, malattie professionali e impatto sull'ambiente, sul contesto sociale e sulla sicurezza pubblica.

Questo è il motivo per cui gli indicatori di prestazione chiave sono impostati e monitorati e gli obiettivi sfidanti vengono periodicamente identificati e rivisti al fine di ottenere miglioramenti continui.

Tutte le attività sono gestite nel rispetto della legislazione vigente, delle norme e degli accordi volontari sottoscritti, in coerenza con il Codice Etico, il Modello 231, le Policy e tutti gli strumenti normativi del Gruppo Industriale in tema di Qualità, Salute, Sicurezza, Ambiente, Energia e Sostenibilità.

Gli obiettivi a cui l'Alta Direzione si impegna includono, a titolo esemplificativo ma non esaustivo:



Sviluppare il business, ampliando la clientela ed i settori di applicazione del prodotto	Adottare le misure di controllo dei rischi per la salute e sicurezza di tutti i lavoratori e delle comunità in cui opera	Applicare una visione sistemica rigenerativa in cui gli interventi ambientali siano fondati sull'efficacia ed efficienza e sulla promozione del confronto con gli stakeholder	Valutare, rispettare e valorizzare il contesto interno ed esterno in considerazione delle istanze di tutte le parti interessate e dei Clienti, in particolare.	Impegno a promuovere e a mantenere la cultura della sicurezza nucleare a tutti i livelli dell'organizzazione
Garantire che il Sistema di Gestione risulti costantemente conforme alle leggi, alle disposizioni ministeriali, agli standard internazionali (ISO 9001, ISO 14001 and ISO 45001) ed agli standard specifici per processi e aree di business di pertinenza (ISO 29001, ISO 3834-2, ISO 19443, API Q1)	Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di incidenti, infortuni e malattie professionali.	Sviluppare sistemi di prevenzione dell'inquinamento e di gestione dell'efficienza energetica e operare nel pieno rispetto dell'ambiente, dei territori, degli ecosistemi per la tutela della biodiversità, degli habitat naturali e della salute.	Valutare e prevenire i rischi e valorizzare le opportunità.	Impegno ad applicare controlli proporzionati all'importanza per la sicurezza nucleare (ITNS)
Investire in nuove tecnologie per incrementare l'efficienza produttiva, soddisfare le aspettative del mercato, migliorare il prodotto.	Prevenire azioni o eventi che possono arrecare danno a persone e a beni materiali e immateriali.	Sostenere la transizione energetica ed ecologica con l'obiettivo di preservare e valorizzare le risorse naturali e recuperare gli scarti e i rifiuti, utilizzando al meglio l'evoluzione tecnologica e le BAT di settore.	Individuare e monitorare i fattori di contesto rilevanti nella costituzione di un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi e comunicarli in modo trasparente.	Prevenzione dei prodotti contraffatti, fraudolenti e sospetti (CSFI)
La piena soddisfazione dei requisiti del cliente in termini di qualità del prodotto, di tempi di consegna, e di prezzi competitivi	Eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro.	Progettare e realizzare impianti che minimizzino l'impatto ambientale e i consumi energetici	Promuovere comportamenti virtuosi, condividere le esperienze e diffondere la conoscenza.	Conformità normativa e ai requisiti del cliente e miglioramento continuo tramite il processo "lezione appresa"
L'efficienza dei processi aziendali (compresa la gestione degli impianti) in linea con i principi di sostenibilità, ottimizzazione e riduzione dei costi ed il miglioramento continuo dell'efficacia del sistema di gestione	Promuovere la salute, intesa come "stato di benessere fisico, psichico e sociale" della forza lavoro, il rispetto dei diritti umani e delle pari opportunità.	Garantire la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e della sanificazione per tutti.	Promuovere l'approvvigionamento di prodotti e servizi a basso impatto ambientale ed energetico	Prevenzione degli errori umani e miglioramento dell'affidabilità operativa
La valorizzazione e l'incremento delle competenze e della professionalità dei dipendenti tramite formazione e addestramento continui	Investire in tecnologie quali dispositivi HSE intelligenti e sistemi avanzati che sfruttano l'intelligenza artificiale e l'Internet of Things per migliorare le performance di sicurezza e l'eccellenza operativa.	Riduzione assoluta delle emissioni di gas serra (Scope 1, 2 e 3), inclusa la gestione della catena di fornitura.	Promuovere la crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena occupazione produttiva e il lavoro dignitoso per tutti.	Segnalazione di problemi, anomalie e deviazioni e consapevolezza del contributo alla sicurezza nucleare.

Il perseguimento di questi obiettivi è attuato tramite:

- il rispetto dei requisiti delle leggi, delle disposizioni ministeriali e degli standard internazionali e di settore;
- la valutazione proattiva della soddisfazione del cliente
- il riesame della Politica aziendale, svolto ad intervalli regolari e quando vengono apportate modifiche significative alla legislazione in materia di ambiente, salute e sicurezza, al fine di garantire che la stessa sia adeguata e aggiornata alle strategie ed al contesto in cui si opera; la politica aziendale è il quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi, quindi viene comunicata, compresa, implementata e mantenuta con il coinvolgimento di tutti i dipendenti e dei subappaltatori;
- l'assegnazione di obiettivi di miglioramento specifici, misurabili, ottenibili mettendo a disposizione le risorse umane e tecnologiche necessarie, coinvolgendo tutti i ruoli di pertinenza;
- la comunicazione interna ed esterna circa le performance aziendali e di processo
- la definizione di ruoli, responsabilità e procedure per pianificare, eseguire, monitorare e controllare le azioni adeguate e sufficienti per garantire che le misure di protezione siano mantenute integre e che gli asset siano idonei per svolgere i processi e le attività a cui sono destinati;
- la valutazione delle competenze del personale, allocando risorse adeguate ai ruoli, sensibilizzando il personale circa l'importanza del proprio ruolo per il conseguimento degli obiettivi, formandolo, ove necessario, e verificando l'efficacia della formazione eseguita;
- assicurando la disponibilità di adeguate risorse umane (con competenze specifiche per svolgere i compiti assegnati), tecniche e finanziarie;
- l'investimento in ricerca e sviluppo di nuove tecnologie e competenze tecniche per il conseguimento di nuove qualifiche;
- fornendo adeguate conoscenze e competenze a tutti i dipendenti sulle questioni salute sicurezza e ambiente;
- prendendo in considerazione:
 - l'impegno a eliminare i pericoli e a ridurre i rischi occupazionali, di salute e sicurezza;
 - l'impegno alla consultazione e partecipazione dei lavoratori.
- migliorando l'attenzione e la consapevolezza su tematiche ambientali, di salute e sicurezza attraverso l'attuazione di specifiche iniziative e campagne ambientali;
- ribadendo la responsabilità e il diritto di chiunque a porre fine alle attività che potrebbero potenzialmente compromettere le condizioni di salute e sicurezza e sostenere attivamente coloro che intervengono per fermare tali azioni e operazioni;
- mantenendo le certificazioni del Sistema di Gestione conformi agli standard internazionali applicabili;
- pianificando iniziative strategiche a livello globale e locale per aumentare l'efficienza nell'utilizzo di tutte le risorse naturali e dell'energia, per ridurre gli impatti ambientali, nonché la definizione e il monitoraggio di specifici indicatori chiave di prestazione e obiettivi quantitativi.

L'attuazione della Politica è responsabilità diretta del management e di tutti i dipendenti coinvolti nelle attività di questo gruppo industriale. Tutti i dipendenti hanno il dovere di: comportarsi in modo responsabile e prendersi cura dell'ambiente, del contesto sociale e della propria sicurezza e dei propri colleghi, dipendenti, visitatori e subappaltatori; segnalare eventuali carenze o danni, incidenti o quasi incidenti; frequentare corsi di formazione adeguati al proprio ruolo e alle proprie responsabilità come e quando necessario. Tendere oggi al miglioramento continuo, alla ricerca del valore è l'unica scelta per realizzare domani un cambiamento vero in termini di competitività, efficienza e sostenibilità.

Viare Group (Giuseppe Soldavini)

Fomec Spa (Mario Gussago)

QHSE Policy_ Rev. 3 del 28th May 2026