



Codice Etico / Code of Ethics

Aggiornamento del 10 Agosto 2026,

Approvato dal Consiglio di Amministrazione nel Settembre 2026



Contenuti / Contents

Principi Generali: Sostenibilità e Responsabilità d'Impresa.....	3
Relazioni con i Clienti	5
Relazioni con i Fornitori	6
Rapporti con i Dipendenti e Collaboratori	8
Rapporti con gli Investitori	10
Relazioni con la Collettività: Comunità ed Istituzioni.....	11
Relazioni con la Collettività: Ambiente	12
Uso etico e responsabile dei sistemi di intelligenza artificiale	13
Attuazione del Codice	14
General Principles: Sustainability and Corporate Responsibility	16
Relationships with Clients	18
Relationships with Suppliers.....	19
Relationships with Employees and Collaborators	21
Relationships with Investors	23
Relationships with the Community: Institutions and Society	24
Relationships with the Community: Environment.....	25
Ethical and responsible use of artificial intelligence systems	26
Implementation of the Code	27



Principi Generali: Sostenibilità e Responsabilità d'Impresa.

Il Gruppo VIAR (VIAR S.p.A. e Forgiatura Marcora Srl) attua un modello di impresa con l'obiettivo di creare valore nel medio e lungo termine per i propri azionisti condiviso con i propri stakeholder. A tal fine il Gruppo VIAR organizza e svolge attività di impresa anche con la finalità di favorire l'equità sociale e di contribuire al raggiungimento della neutralità di carbonio, alla rigenerazione delle risorse e alla resilienza del sistema dei servizi gestiti, a beneficio dei clienti, dell'ecosistema territoriale di riferimento e delle generazioni future.

Questo Codice etico (il "Codice") riassume i principi di comportamento che amministratori, direttori, dirigenti, dipendenti e collaboratori a qualsiasi titolo, nonché i fornitori del Gruppo devono rispettare nel condurre le attività di impresa, nell'eseguire le prestazioni di lavoro e, in generale, nei rapporti interni ed esterni al Gruppo stesso.

Il Codice è portato a conoscenza di tutti coloro con i quali il Gruppo VIAR intrattiene relazioni ed esso non ha pretese di esaustività.

Il rispetto dei diritti inviolabili dell'uomo è essenziale. Per questo il Gruppo VIAR promuove e difende questi diritti in ogni circostanza e ripudia qualsiasi discriminazione fondata sul sesso, sull'etnia, sulla lingua, sul credo religioso e politico e sulle condizioni sociali e personali. Il Gruppo fa suoi i principi posti nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, nella Convenzione ONU sui diritti dell'infanzia e dell'adolescenza, dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro, le Linee guida dell'OCSE destinate alle Imprese Multinazionali e la Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea.

Il Gruppo VIAR rispetta qualsiasi legge e, in generale, qualsiasi normativa locale, nazionale o internazionale applicabile in Italia. Per assicurare il rispetto di questo principio, il Gruppo VIAR adotta, tra l'altro, modelli di organizzazione, gestione e controllo diretti alla prevenzione degli illeciti in genere e della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche dipendente da reato.

Il Gruppo VIAR compie qualsiasi operazione economica e transazione finanziaria osservando i principi di integrità e trasparenza e, in ogni caso, non compie alcuna operazione o transazione fraudolenta. Per questo, tra l'altro, ogni operazione e transazione deve essere correttamente autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua.

Il Gruppo VIAR rifiuta la corruzione come strumento di conduzione dei propri affari. Non è, quindi, ammesso in alcuna circostanza corrompere o anche solo tentare di corrompere titolari di cariche pubbliche elettive, pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, così come privati. In particolare, nessuno può offrire, promettere o dare denaro o altri vantaggi per ottenere prestazioni indebite per il Gruppo VIAR o per sé. Inoltre, nessuno può richiedere denaro o altri vantaggi per eseguire prestazioni indebite.



Il Gruppo VIAR riconosce che la conduzione degli affari e delle attività aziendali deve essere svolta in un quadro di trasparenza, onestà, correttezza, buona fede e nel pieno rispetto delle regole poste a tutela della concorrenza.

In nessun modo la convinzione di agire a vantaggio o nell'interesse del Gruppo VIAR può giustificare, nemmeno in parte, l'adozione di comportamenti in contrasto con i principi e i contenuti del Codice.





Relazioni con i Clienti

Il Gruppo VIAR persegue il proprio successo d'impresa sui mercati attraverso l'offerta di beni e servizi di qualità a condizioni competitive e nel rispetto di tutte le norme poste a tutela della leale concorrenza.

Il Gruppo VIAR garantisce parità di trattamento ai propri clienti attuali e potenziali. A questo scopo, il Gruppo VIAR non compie alcuna discriminazione tra clienti senza ragioni oggettive e verificabili.

Il Gruppo VIAR impronta le relazioni con i clienti all'ascolto, alla disponibilità, alla cortesia, all'onestà, alla lealtà, alla professionalità e, in ogni caso, al rispetto dei principi generali di questo Codice: diritti umani, integrità finanziaria, tutela della proprietà intellettuale, e concorrenza.

Il Gruppo VIAR si impegna a rispettare il diritto dei clienti a non ricevere beni dannosi per la loro salute e integrità fisica e a disporre di informazioni complete sui beni offerti.

Il Gruppo VIAR riconosce che la soddisfazione di chi richiede beni o servizi è di primaria importanza per il proprio successo di impresa. Le politiche commerciali sono finalizzate ad assicurare la qualità dei beni e dei servizi, la sicurezza e l'osservanza del principio di precauzione. Per questo il Gruppo VIAR mette in atto misure e procedure per verificare e valutare che i clienti siano soddisfatti dei prodotti e servizi offerti, così da migliorare continuamente il livello della propria offerta commerciale e da poter rimediare in modo rapido ed efficace ai casi di insoddisfazione.

Il Gruppo VIAR garantisce la sicurezza dei prodotti che immette in commercio: per fare questo, il Gruppo VIAR assicura la scrupolosa osservanza di tutte le norme legali, regolamentari e tecniche di volta in volta applicabili e pone in essere adeguate procedure di controllo.

Spesso i clienti pongono a disposizione loro dati e informazioni personali per finalità commerciali. Il Gruppo VIAR adotta ogni misura necessaria per assicurare la conformità del trattamento alle disposizioni di legge o regolamentari di volta in volta applicabili e, comunque, la riservatezza di quei dati e informazioni secondo le aspettative legittime degli stessi clienti.

Il Gruppo VIAR si impegna ad affiancare i clienti nella transizione ecologica, mettendo loro a disposizione informazioni e soluzioni al fine di creare valore condiviso e generare insieme a loro impatti sociali e ambientali positivi tangibili e misurabili.

Il Gruppo VIAR persegue costantemente l'innovazione dei propri prodotti e servizi. Anche per questo, il Gruppo VIAR presta attenzione alle esigenze dei clienti e anticipa, per quanto possibile, le tendenze del mercato. Con questa finalità, il Gruppo VIAR destina risorse alla ricerca e allo sviluppo di nuove soluzioni.

Tutte le comunicazioni rivolte ai clienti devono essere veritiere, corrette e leali. Il Gruppo VIAR si astiene, in ogni modo, da qualsiasi pratica ingannevole, aggressiva o comunque scorretta nelle comunicazioni con i Clienti.



Relazioni con i Fornitori

I fornitori concorrono a costruire l'immagine e la reputazione del Gruppo VIAR. La qualità delle relazioni del Gruppo VIAR con gli stakeholder è dunque dipendente anche dal comportamento dei fornitori e dei loro lavoratori, a cui è richiesto un comportamento coerente con il presente Codice.

Nell'approvvigionarsi, il Gruppo VIAR ricerca beni e servizi di qualità ed economici e, su questa base, riconosce parità di trattamento ai fornitori attuali e potenziali.

Il Gruppo VIAR si impegna a sviluppare con i fornitori rapporti di cooperazione attraverso lo scambio reciproco di competenze e informazioni, affiancandoli nel processo di creazione di valore condiviso.

Il Gruppo VIAR si impegna a preservare la salute e la sicurezza dei fornitori e dei loro dipendenti e collaboratori mediante adeguate azioni preventive secondo le normative vigenti. A loro volta, oltre ad accettare i principi di questo Codice, i fornitori del Gruppo VIAR devono garantire il rispetto dei diritti dei lavoratori e la tutela del lavoro minorile in ogni circostanza.

La qualificazione dei fornitori è improntata ad equità ed è svolta secondo specifica procedura. La qualificazione si basa su elementi oggettivi di:

- ✚ solidità finanziaria,
- ✚ idoneità tecnico-professionale,
- ✚ sostenibilità ambientale e sociale,
- ✚ la disponibilità ad accettare e facilitare l'acquisizione delle informazioni da parte del Gruppo VIAR.

L'accettazione sottoscritta del presente Codice da parte del fornitore rappresentare uno dei criteri di qualificazione ad iniziare da quest'anno e diviene parte integrante del rapporto contrattuale. La valutazione dei fornitori è improntata a equità ed è svolta secondo specifica procedura. La valutazione si basa sul monitoraggio dei seguenti elementi oggettivi:

- ✚ il costante rispetto delle prestazioni contrattualizzate,
- ✚ l'adeguatezza dei comportamenti adottati,
- ✚ le effettive competenze,
- ✚ l'impatto ambientale e sociale delle attività svolte,
- ✚ la salute e la sicurezza dei lavoratori e in generale le condizioni di lavoro.

L'elargizione di omaggi da parte dei fornitori e la loro accettazione da parte di amministratori, dirigenti, dipendenti e collaboratori del Gruppo VIAR sono ammesse in quanto non mettano in pericolo l'effettiva parità di trattamento tra fornitori. Gli amministratori, i dirigenti, i dipendenti ed i collaboratori che ricevono regali o altre utilità al di fuori di quelle di modico valore e nell'ambito di una prassi di ordinaria cortesia commerciale, devono informare i propri responsabili di riferimento che provvederanno a



restituirli o a devolverli in beneficenza in coerenza con le specifiche disposizioni del Gruppo VIAR in materia.

Al fine di verificare che i suoi fornitori aderiscano nei fatti ai principi esposti in questo Codice e agli obblighi che assumono, il Gruppo VIAR prevederà misure di controllo presso le loro unità produttive e sedi operative.





Rapporti con i Dipendenti e Collaboratori

Ai fini di questo Codice, si definisce ‘Dipendente e Collaboratore del Gruppo VIAR’ il lavoratore o la lavoratrice che, al di là della tipologia giuridica del rapporto, intrattenga con il Gruppo VIAR una relazione di lavoro diretta e rivolta al raggiungimento della mission aziendale. Il Gruppo VIAR considera tutte le lavoratrici e i lavoratori innanzitutto nella loro dimensione di persona umana, con la sua originaria e assoluta dignità. Le persone sono elemento indispensabile per l’esistenza dell’impresa. La dedizione e la professionalità di questi sono valori e condizioni determinanti per conseguire gli obiettivi del Gruppo VIAR.

Il Gruppo VIAR ripudia, anzitutto al proprio interno, qualsiasi discriminazione tra dipendenti e collaboratori fondata sul sesso, sull’etnia, sulla lingua, sul credo religioso e politico e sulle condizioni sociali e personali. Esso favorisce un ambiente di lavoro dove si garantisce la dignità di ogni individuo e le relazioni tra le persone si svolgono su una base di rispetto, correttezza e collaborazione.

Il Gruppo VIAR, inoltre, si cura di evitare lo stress e, in generale, il disagio lavorativo, anche mediante controlli e strumenti di comunicazione.

Il Gruppo VIAR si impegna a sviluppare le capacità e le competenze dei lavoratori e lavoratrici, affinché, nell’ambito della prestazione lavorativa, l’energia e la creatività dei singoli trovi piena espressione per la realizzazione del proprio potenziale.

IL Gruppo VIAR si impegna a offrire, nel pieno rispetto della normativa di legge e contrattuale in materia, a tutti i lavoratori le medesime opportunità di lavoro, facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento normativo e retributivo equo basato esclusivamente su criteri di merito e di competenza, senza discriminazione alcuna.

Il Gruppo VIAR rispetta tutte le norme legali, regolamentari e tecniche di volta in volta applicabili in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e adotta sistemi di gestione adeguati a questo scopo. In ogni caso, i principi e criteri fondamentali in base ai quali sono prese le decisioni, di ogni tipo e a ogni livello, in materia di salute e sicurezza sul lavoro nell’ambito del modello di organizzazione, gestione e controllo sono: evitare i rischi; valutare i rischi che non possono essere evitati; combattere i rischi alla fonte; adeguare il lavoro alla persona, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro e di produzione, per attenuare il lavoro monotono e il lavoro ripetitivo e per ridurre gli effetti di questi lavori sulla salute; programmare la prevenzione, mirando a un complesso coerente che integri nella medesima la tecnica, l’organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l’influenza dei fattori dell’ambiente di lavoro; dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale; fornire adeguate istruzioni e informazioni ai lavoratori

Il Gruppo VIAR auspica che i suoi lavoratori e lavoratrici ad ogni livello, collaborino a mantenere nel Gruppo un clima di reciproco rispetto della dignità, dell’onore e della reputazione di ciascuno. Il Gruppo VIAR interverrà per impedire atteggiamenti interpersonali ingiuriosi, discriminatori o diffamatori. A



questo effetto, sono ritenuti rilevanti anche comportamenti extra lavorativi particolarmente offensivi per la sensibilità civile.

In ogni caso, sono proibiti senza eccezione comportamenti che costituiscono violenza fisica o morale. Amministratori, dipendenti e collaboratori perseguono, nello svolgimento della collaborazione, gli obiettivi e gli interessi generali del Gruppo. Essi informano senza ritardo, tenuto conto delle circostanze, i propri superiori o referenti delle situazioni o attività nelle quali potrebbero essere titolari di interessi in conflitto con quelli del Gruppo (o qualora di tali interessi siano titolari prossimi congiunti) e in ogni altro caso in cui ricorrano rilevanti ragioni di convenienza. Amministratori, dipendenti e collaboratori rispettano le decisioni che in proposito sono assunte dal Gruppo VIAR.

Come detto precedentemente, tutte le Persone del Gruppo VIAR devono contribuire personalmente a promuovere e mantenere un clima di reciproco rispetto nell'ambiente di lavoro; particolare attenzione è prestata alle condizioni di rispetto della sensibilità degli altri. Sarà considerata consapevole assunzione del rischio di pregiudicare tali caratteristiche ambientali, essere o trovarsi sotto l'effetto di sostanze alcoliche, di sostanze stupefacenti o di sostanze di analogo effetto, nel corso della prestazione lavorativa e nei luoghi di lavoro. Gli stati di dipendenza cronica, quando incidano sull'ambiente di lavoro, saranno - per i riflessi contrattuali- equiparati ai casi precedenti; il Gruppo VIAR si impegna a favorire le azioni sociali previste in tale ambito dai contratti di lavoro.

È fatto divieto di:

-  detenere, consumare, offrire o cedere a qualsiasi titolo sostanze stupefacenti o di analogo effetto, nel corso della prestazione lavorativa e nei luoghi di lavoro;
-  fumare nei luoghi di lavoro. Il Gruppo VIAR favorisce iniziative volontarie rivolte alle Persone che intendono dissuadere dal fumo e, nell'individuare eventuali zone riservate ai fumatori, terrà in particolare considerazione la condizione di chi avverte disagio fisico per l'eventuale presenza di fumo nelle situazioni di convivenza lavorativa e chiede di essere preservato dal contatto con il "fumo passivo" sul proprio posto di lavoro.

Amministratori, dipendenti e collaboratori assicurano la massima riservatezza relativamente a notizie e informazioni costituenti patrimonio aziendale o inerenti all'attività del Gruppo VIAR, nel rispetto delle disposizioni di legge, dei regolamenti vigenti e delle procedure interne.

Amministratori, dipendenti e collaboratori svolgono la propria attività lavorativa e le proprie prestazioni con diligenza, efficienza e correttezza: nel fare questo, utilizzano al meglio gli strumenti e il tempo a loro disposizione e assumono le responsabilità connesse agli adempimenti.

Il Gruppo VIAR rispetta la sfera privata dei lavoratori prestando attenzione alle loro necessità nelle situazioni di difficoltà che possano impedire il normale svolgimento dell'attività lavorativa.

Alle persone del Gruppo VIAR sono richieste informazioni esclusivamente utili all'accertamento dei requisiti professionali e lavorativi. Il responsabile non richiederà ai collaboratori favori personali o altro che non sia previsto dai contratti di lavoro e dalle norme del presente Codice.

L'immagine e la reputazione aziendale rappresentano un patrimonio che le persone del Gruppo VIAR devono tutelare con il loro comportamento in ogni situazione, tenendo anche conto dell'evolversi del contesto sociale e dell'impatto degli strumenti di comunicazione digitali disponibili, compresi i social network. Posta la libertà d'opinione di ogni lavoratore e lavoratrice rispetto alle scelte effettuate dal Gruppo VIAR, i comportamenti d'ognuno si devono conformare alla salvaguardia della reputazione e dell'immagine del Gruppo VIAR.



Rapporti con gli Investitori

Il Gruppo VIAR guarda ai suoi azionisti come ai propri investitori e persegue la creazione di valore a medio e lungo termine per i propri investitori. A questo fine, esso investe le risorse ricevute affinché possano remunerare adeguatamente ciascun investitore in ragione del suo profilo di rischio e, allo stesso tempo, attua un efficace sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

Il Gruppo VIAR è impegnato nella creazione di valore nel lungo termine per i propri azionisti, attraverso la creazione di valore condiviso con i propri stakeholder, coniugando obiettivi e risultati economici, sociali e ambientali. Il Gruppo VIAR persegue un efficace controllo dei rischi con una gestione socialmente responsabile dell'attività d'impresa e con l'impegno per l'efficienza, per l'uso sicuro e sostenibile dei capitali e per la salvaguardia del patrimonio aziendale tangibile e intangibile.

La struttura interna del Gruppo VIAR e i rapporti con i soggetti direttamente e indirettamente coinvolti nelle attività sono organizzati secondo regole in grado di assicurare l'affidabilità del management e l'equo bilanciamento tra i poteri del management e gli interessi degli azionisti, nonché la trasparenza e la conoscibilità da parte del mercato delle decisioni gestionali e degli eventi societari in genere che possono influenzare le prestazioni aziendali.

Nell'ambito delle iniziative volte a massimizzare il valore per gli azionisti e garantire la trasparenza dell'operatività del management, il Gruppo VIAR definisce, attua e adegua progressivamente, un sistema articolato e omogeneo di regole di condotta riguardanti sia la propria struttura organizzativa interna sia i rapporti con gli azionisti sia i rapporti con i terzi, in conformità con gli standard più evoluti di corporate governance nel contesto nazionale e internazionale, nella consapevolezza del fatto che la capacità dell'impresa di darsi regole di funzionamento efficienti ed efficaci costituisce uno strumento imprescindibile per rafforzare la reputazione in termini di affidabilità e trasparenza e la fiducia da parte degli Stakeholder.

A tutela degli investitori, il Gruppo VIAR rispetta con rigore tutte le norme legali e regolamentari e si adegua tempestivamente a ogni evoluzione di queste norme.



Relazioni con la Collettività: Comunità ed Istituzioni

Il Gruppo VIAR intrattiene rapporti con le istituzioni pubbliche locali, nazionali, comunitarie e internazionali, con pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, ovvero organi, rappresentanti, mandatari, esponenti, membri, dipendenti, consulenti, incaricati di pubbliche funzioni o servizi, di pubbliche istituzioni, di pubbliche amministrazioni, di enti pubblici, anche economici, di enti o società pubbliche, di carattere locale, nazionale o internazionale nel rispetto della normativa vigente e sulla base dei principi generali di legalità e integrità.

Le Persone del Gruppo VIAR, nonché i collaboratori esterni le cui azioni possano essere riferibili al Gruppo VIAR, devono tenere nei rapporti con la Collettività comportamenti caratterizzati da correttezza, trasparenza e tracciabilità. Tali rapporti sono riservati esclusivamente alle funzioni e posizioni competenti, nel rispetto dei programmi approvati e dei documenti normativi.

Qualora un amministratore, dipendente o collaboratore riceva da un funzionario pubblico richieste esplicite o implicite di benefici, salvo omaggi di uso commerciale e di modesto valore, è tenuta a informare immediatamente il proprio superiore gerarchico o il soggetto cui sia tenuto a riferire per le iniziative del caso.

Quando lo ritenga opportuno, il Gruppo VIAR può sostenere programmi di enti pubblici intesi a realizzare utilità e benefici per la collettività, nonché le attività di fondazioni e associazioni, sempre nel rispetto delle normative vigenti e dei principi del Codice.

Il Gruppo VIAR non finanzia alcun partito politico né alcun suo esponente.

Il Gruppo informa i suoi stakeholder delle proprie attività a beneficio della collettività. A questo fine, predispone ogni anno un bilancio di sostenibilità conforme ai migliori standard e prassi.

È impegno del Gruppo VIAR contribuire fattivamente alla promozione della qualità della vita, allo sviluppo socio-economico delle comunità in cui il Gruppo opera e alla formazione di capitale umano e capacità locali, svolgendo allo stesso tempo le proprie attività d'impresa secondo modalità compatibili con una corretta pratica commerciale.



Relazioni con la Collettività: Ambiente

Il Gruppo VIAR si ispira, nella propria attività, al principio della tutela e della salvaguardia dell'ambiente.

Il Gruppo VIAR rispetta tutta la legislazione nazionale e comunitaria in materia di tutela dell'ambiente, in quanto rilevante. Esso, inoltre, presta costante attenzione all'evoluzione normativa in materia al fine di adeguarsi tempestivamente alle prescrizioni che via via sopravvengono.

Il Gruppo VIAR verifica in modo regolare l'impatto della propria attività sull'ambiente e, su questa base, intraprende le azioni necessarie per rimediare gli effetti negativi e correggere le proprie modalità operative.

In coerenza con lo scopo e gli indirizzi generali del presente Codice, il Gruppo VIAR si impegna a:

- ✚ contribuire al raggiungimento della neutralità di carbonio attraverso la promozione dell'efficienza energetica e la diffusione delle energie rinnovabili,
- ✚ rigenerare le risorse, anche attraverso iniziative di economia circolare,
- ✚ prevenire i rischi ambientali,
- ✚ minimizzare gli impatti negativi sull'ambiente,
- ✚ adottare sistemi di gestione ambientale e dell'energia

Il Gruppo VIAR realizza iniziative di carattere informativo, educativo e didattico volte ad accrescere l'impegno per l'ambiente e le generazioni future da parte di tutti i suoi interlocutori, al fine di favorire la transizione ecologica.

L'adesione dei fornitori ai principi in materia ambientale riassunti in questo Codice è un elemento che concorre alla loro valutazione da parte del Gruppo VIAR.

Il Gruppo VIAR comunica attraverso il bilancio di sostenibilità l'impatto della propria attività sull'ambiente e i risultati delle azioni intraprese a tutela dello stesso.



Uso etico e responsabile dei sistemi di intelligenza artificiale

Il Gruppo VIAR riconosce quale principio fondamentale del proprio sistema organizzativo interno che l'utilizzo di sistemi di intelligenza artificiale possa avvenire esclusivamente nel pieno rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali della persona, in coerenza con i valori espressi nel presente Codice Etico e nel rispetto della normativa vigente.

Lo sviluppo, l'adozione e l'impiego di tali sistemi sono pertanto improntati a criteri di liceità, correttezza, trasparenza e responsabilità, secondo un approccio antropocentrico e affidabile, volto a prevenire effetti discriminatori o distorsivi, a garantire un'adeguata supervisione umana dei processi automatizzati, in particolare laddove possano incidere su diritti o interessi giuridicamente rilevanti. Inoltre, lo sviluppo, l'adozione e l'impiego di sistemi di intelligenza artificiale devono assicurare la comprensibilità, la tracciabilità, l'accuratezza, la sicurezza e l'affidabilità dei sistemi utilizzati nonché rispettare i diritti di proprietà intellettuale del Gruppo VIAR o di terzi, includendo la tutela del diritto d'autore e il divieto di utilizzo, incorporazione o elaborazione non autorizzata di opere, contenuti o materiali protetti, oltre gli obblighi di confidenzialità assunti. A tal fine, il Gruppo VIAR ha definito un articolato sistema di regole, principi e presidi di governance che disciplinano le modalità di adozione e utilizzo delle soluzioni di intelligenza artificiale, costituente parte integrante del più ampio sistema di controllo interno e di gestione dei rischi. Tali presidi prevedono, tra l'altro, specifici processi di valutazione preventiva dei casi d'uso, finalizzati all'analisi dei profili di rischio e alla definizione delle misure di mitigazione appropriate.

Ne consegue che ogni iniziativa avente ad oggetto l'impiego di strumenti di intelligenza artificiale deve essere condotta nel rigoroso rispetto delle policy, delle procedure e dei processi di governance adottati dal Gruppo, considerato che il mancato rispetto degli stessi può esporre il Gruppo a rilevanti rischi di natura legale, regolamentare e reputazionale.

Il Gruppo ha inoltre adottato misure tecniche e organizzative adeguate a garantire la sicurezza, l'integrità, la disponibilità e la riservatezza dei dati del Gruppo, dei clienti e delle terze parti trattati tramite i sistemi di intelligenza artificiale, nel rispetto dei principi previsti dalla normativa applicabile. A tal proposito sono state implementate solide misure di sicurezza per mitigare i rischi connessi all'utilizzo di tali sistemi volte alla prevenzione di accessi non autorizzati, manipolazioni o attacchi che potrebbero compromettere l'affidabilità dei sistemi o consentirne un utilizzo improprio.



Attuazione del Codice

I principi e i contenuti del Codice si applicano alle Persone e alle attività del Gruppo VIAR.

Compete in primo luogo agli amministratori e al management dare concretezza ai principi e ai contenuti del Codice, facendosi carico delle responsabilità verso l'interno e verso l'esterno e rafforzando la fiducia, la coesione e lo spirito di gruppo, e inoltre rappresentare con il proprio comportamento un esempio per i propri collaboratori e indirizzarli all'osservanza del Codice nonché sollecitare gli stessi a formulare interrogativi e suggerimenti in merito alle singole disposizioni.

Il Codice Etico rappresenta, tra l'altro, un principio generale non derogabile del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato dal Gruppo VIAR ai sensi della disciplina italiana della "responsabilità degli enti per gli illeciti amministrativi dipendenti da reato" contenuta nel decreto legislativo 8 giugno 2001 n. 231.

L'organismo di vigilanza e controllo (monocratico, visto le dimensioni dell'azienda) preposto al modello di organizzazione, gestione e controllo, in coordinamento con il comitato controllo e rischi, vigila sull'applicazione del Codice grazie ai dati e alle informazioni raccolte dal responsabile incaricato per l'Internal Audit, rende pareri vincolanti sulla sua interpretazione, procede alla sua periodica revisione e ne propone eventuali modifiche al Consiglio di amministrazione e, infine, propone decisioni sulle sue violazioni.

Il Responsabile dell'Internal Audit verifica il rispetto del Codice, riceve segnalazioni e riferisce dei risultati di questa attività all'organismo di vigilanza e controllo.

Il Gruppo VIAR adotta adeguate iniziative per diffondere la conoscenza del Codice presso tutti i suoi dirigenti, dipendenti, collaboratori, fornitori e stakeholder in genere, anche mediante apposite iniziative di formazione.

Il Gruppo VIAR assicura adeguati canali di comunicazione con tutti i suoi *stakeholder* per ricevere segnalazioni di eventuali violazioni e osservazioni sull'applicazione.

Il Codice è reso disponibile a tutti i dipendenti sul sito intranet aziendale e a tutti gli utenti - anche non dipendenti - sul sito internet del Gruppo VIAR.

La revisione del Codice è approvata dai Consigli di Amministrazione del Gruppo VIAR. La proposta è formulata tenuto conto della valutazione degli *Stakeholder* con riferimento ai principi e contenuti del Codice, anche promuovendone il contributo attivo e la segnalazione di eventuali carenze.

Il rispetto dei principi riassunti in questo Codice è un obbligo di tutti gli amministratori, dirigenti, dipendenti e collaboratori del Gruppo VIAR e di tutti i soggetti che intrattengono rapporti d'affari con il Gruppo VIAR. Di conseguenza, la loro violazione è un inadempimento delle obbligazioni contrattuali con ogni conseguenza prevista dalla legge, compresi, se del caso, la risoluzione del contratto e il risarcimento dei danni.

Poiché ci impegniamo costantemente a migliorare il nostro Codice Etico, apprezziamo molto i vostri suggerimenti. Saremo inoltre lieti di rispondere a qualsiasi domanda.

Potete inviare i vostri commenti via e-mail a: info@viargroup.com.

Grazie mille per la vostra cortese attenzione.

VIAR GROUP Headquarter

Via del Saliccio 11/A

21040 – Sumirago (VA)

Italy



General Principles: Sustainability and Corporate Responsibility

The VIAR Group (“VIAR” consisting of VIAR S.p.A. and Forgiatura Marcora S.r.l.) adopts a business model aimed at creating medium- and long-term value for its shareholders, in alignment with its stakeholders. To this end, VIAR organizes and conducts its business activities with the additional objective of promoting social equity, contributing to carbon neutrality, resource regeneration, and the resilience of the services it manages. These efforts are directed toward the benefit of its clients, the local ecosystem, and future generations.

This Code of Ethics (the “Code”) outlines the principles of conduct that must be observed by directors, officers, managers, employees, and collaborators of any kind, as well as VIAR’s suppliers, in the performance of business activities, execution of professional duties, and, more broadly, in all internal and external interactions related to VIAR.

The Code is communicated to all individuals and entities with whom VIAR maintains relationships. It is not intended to be exhaustive.

Respect for the inalienable rights of individuals is fundamental. VIAR promotes and defends these rights under all circumstances and rejects all forms of discrimination based on gender, ethnicity, language, religious or political beliefs, and social or personal conditions. The Group upholds the principles set forth in the Universal Declaration of Human Rights, the United Nations Convention on the Rights of the Child, the conventions of the International Labour Organization, the OECD Guidelines for Multinational Enterprises, and the Charter of Fundamental Rights of the European Union.

VIAR complies with all applicable laws and regulations at the local, national, and international levels in force in Italy. To ensure adherence to this principle, VIAR adopts, among other things, organizational, management, and control models designed to prevent unlawful conduct and the administrative liability of legal entities arising from criminal offenses.

All economic operations and financial transactions carried out by VIAR are conducted in accordance with the principles of integrity and transparency. Under no circumstances are fraudulent operations or transactions permitted. Accordingly, every transaction must be properly authorized, verifiable, lawful, consistent, and appropriate.

VIAR rejects corruption as a means of conducting business. Therefore, under no circumstances is it permissible to offer, promise, or give—nor to attempt to offer, promise, or give—money or other benefits to elected public officials, public servants, individuals performing public functions, or private individuals, in order to obtain improper advantages for VIAR or for oneself. Likewise, no one is permitted to solicit money or other benefits in exchange for improper conduct.



VIAR recognizes that business and corporate activities must be carried out with transparency, honesty, fairness, good faith, and in full compliance with laws protecting fair competition.

Under no circumstances can the belief that one is acting in the interest or for the benefit of VIAR justify behaviour that is contrary to the principles and provisions of this Code.





Relationships with Clients

VIAR pursues its business success in the marketplace by offering high-quality goods and services under competitive conditions and in full compliance with all regulations safeguarding fair competition.

VIAR guarantees equal treatment for all current and potential clients. To this end, VIAR does not engage in any form of discrimination among client unless justified by objective and verifiable reasons.

Client relations are guided by attentiveness, availability, courtesy, honesty, loyalty, professionalism, and, in all cases, by adherence to the general principles of this Code: respect for human rights, financial integrity, protection of intellectual property, and fair competition.

VIAR is committed to upholding the rights of clients to receive goods that are safe for their health and physical well-being, as well as to access complete information about the products offered.

VIAR recognizes that client satisfaction is of primary importance to its business success. Its commercial policies aim to ensure the quality and safety of goods and services and to comply with the precautionary principle. Accordingly, VIAR implements measures and procedures to verify and assess client satisfaction with the products and services offered, in order to continuously improve the quality of its offerings and to respond quickly and effectively to any cases of dissatisfaction.

VIAR ensures the safety of the products it places on the market by strictly adhering to all applicable legal, regulatory, and technical standards, and by implementing appropriate control procedures.

Clients frequently provide personal data and information for commercial purposes. VIAR adopts all necessary measures to ensure that the processing of such data complies with applicable laws and regulations, and in all cases, protects the confidentiality of that information in accordance with the clients' legitimate expectations.

VIAR is committed to supporting its clients in their ecological transition by providing information and solutions aimed at creating shared value and generating tangible, measurable social and environmental benefits together with them.

VIAR is continuously committed to innovation in its products and services. As such, it pays close attention to client needs and, wherever possible, anticipates market trends. To this end, VIAR allocates resources to research and the development of new solutions.

All communications addressed to clients must be truthful, accurate, and fair. VIAR refrains from any misleading, aggressive, or otherwise unfair practices in its interactions with clients.



Relationships with Suppliers

Suppliers contribute significantly to shaping the image and reputation of VIAR. The quality of the VIAR's relationships with its stakeholders is therefore also influenced by the conduct of its suppliers and their employees, who are expected to act in alignment with this Code.

In procuring goods and services, VIAR seeks quality and cost-efficiency, and on this basis, ensures equal treatment for all current and potential suppliers.

VIAR is committed to developing cooperative relationships with its suppliers, based on the mutual exchange of knowledge and information, supporting them in the process of creating shared value.

VIAR is also dedicated to safeguarding the health and safety of suppliers and their personnel through appropriate preventive actions, in compliance with applicable laws. In turn, VIAR's suppliers are required not only to accept the principles of this Code but also to guarantee, under all circumstances, the protection of workers' rights and the prohibition of child labour.

Supplier qualification is conducted fairly and in accordance with a defined procedure. The qualification process is based on objective criteria, including:

- ✚ financial stability,
- ✚ technical and professional suitability,
- ✚ environmental and social sustainability,
- ✚ willingness to accept and facilitate the sharing of information within the VIAR Group.

As of this year, the signed acceptance of this Code by the supplier shall represent one of the qualification criteria and becomes an integral part of the contractual relationship.

Supplier evaluation is also carried out fairly and follows a specific procedure. The evaluation process includes monitoring the following objective elements:

- ✚ consistent fulfilment of contractual obligations,
- ✚ appropriateness of conduct,
- ✚ demonstrated competencies,
- ✚ environmental and social impact of their operations,
- ✚ health and safety of workers and, more generally, working conditions.

The giving of gifts by suppliers—and their acceptance by VIAR directors, managers, employees, and collaborators—is permitted only insofar as it does not compromise the principle of equal treatment among suppliers. Any directors, managers, employees, or collaborators who receive gifts or other benefits beyond items of modest value and customary business courtesy must inform their supervisors, who will arrange for the items to be returned or donated to charity, in accordance with the specific policies of VIAR on the matter.



In order to verify that its suppliers genuinely adhere to the principles outlined in this Code and to the commitments undertaken, VIAR reserves the right to conduct inspections at their production units and operational facilities.





Relationships with Employees and Collaborators

For the purposes of this Code, a “VIAR Group Employee or Collaborator” is defined as any individual who, regardless of the legal nature of their relationship, has a direct working relationship with VIAR aimed at achieving its corporate mission.

VIAR regards all workers first and foremost as human beings, acknowledging their inherent and absolute dignity. People are essential to the very existence of the company. Their dedication and professionalism are fundamental values and critical conditions for achieving the VIAR’s objectives.

VIAR rejects any form of discrimination among its employees and collaborators based on gender, ethnicity, language, religious or political beliefs, or personal and social conditions. It fosters a work environment in which the dignity of every individual is respected, and interpersonal relationships are based on mutual respect, fairness, and collaboration.

VIAR also takes steps to prevent stress and general workplace discomfort, including through monitoring and communication tools.

VIAR is committed to developing the skills and capabilities of its workforce, so that the energy and creativity of each individual can be fully expressed in their work and contribute to the realization of their potential.

In full compliance with legal and contractual regulations, VIAR offers all employees equal opportunities and ensures fair treatment and compensation based solely on merit and competence, without any discrimination.

VIAR complies with all applicable legal, regulatory, and technical standards relating to worker health and safety, and adopts appropriate management systems to ensure this. In every case, decisions at all levels regarding workplace health and safety are based on the following key principles:

-  eliminate risks;
-  assess unavoidable risks;
-  combat risks at their source;
-  adapt the work to the individual, particularly in terms of workplace design, equipment selection, and work methods, to mitigate monotonous and repetitive tasks and their health impact;
-  plan prevention, integrating technology, work organization, working conditions, social relationships, and environmental factors;
-  prioritize collective protection over individual protection;
-  provide appropriate instructions and information to workers.

VIAR expects its personnel at all levels to help maintain a climate of mutual respect, dignity, and reputation. The Group will act to prevent offensive, discriminatory, or defamatory behaviour. This includes, where relevant, personal conduct outside of work that is severely offensive to civil sensibility.



Physical or psychological violence is strictly prohibited, without exception.

Directors, employees, and collaborators must pursue the goals and general interests of VIAR in their activities. They must promptly inform their supervisors of any situation or activity in which they or their close relatives may have a conflict of interest with VIAR, or in any case where significant concerns arise. They are required to respect the decisions taken by the Group regarding such matters.

All VIAR personnel are expected to contribute to a climate of mutual respect in the workplace, with particular regard for others' sensitivities. Being or appearing under the influence of alcohol, drugs, or substances with similar effects while working or in the workplace is deemed a conscious risk to the work environment. Chronic dependency conditions that affect the workplace will be treated similarly. VIAR supports the social actions provided for in labour agreements to address such cases.

It is strictly forbidden to:

-  possess, consume, offer, or distribute any drugs or similar substances during work or in the workplace;
-  smoke in the workplace.

VIAR encourages voluntary initiatives to support those who wish to quit smoking. In designating smoking areas, special attention is given to protecting individuals who are physically sensitive to smoke exposure or who request protection from passive smoke at their workplace.

Directors, employees, and collaborators are required to maintain strict confidentiality regarding information and data that constitute corporate assets or concern the activities of VIAR, in accordance with laws, regulations, and internal procedures.

They are also expected to carry out their work with diligence, efficiency, and integrity, making the best use of their time and resources, and taking responsibility for their duties.

VIAR respects the privacy of its workers and is attentive to their needs in times of personal difficulty that may affect their work.

Only information relevant to verifying professional and job-related qualifications will be requested from VIAR personnel. Supervisors must not request personal favours or anything outside of employment contracts and the provisions of this Code.

The image and reputation of the company are valuable assets that all VIAR personnel must protect through their conduct in all circumstances, being mindful of social developments and the impact of digital communication tools, including social networks. While respecting each employee's freedom of expression regarding VIAR's decisions, everyone's behaviour must align with the protection of VIAR's image and reputation.



Relationships with Investors

VIAR regards its shareholders as its investors and is committed to creating medium- and long-term value for them. To this end, it invests the resources it receives to ensure appropriate returns for each investor, in line with their risk profile, while implementing an effective internal control and risk management system.

VIAR is dedicated to generating long-term value for its shareholders through the creation of shared value with its stakeholders, integrating economic, social, and environmental goals and outcomes. VIAR pursues effective risk control through socially responsible business practices and by committing to efficiency, the safe and sustainable use of capital, and the protection of both tangible and intangible corporate assets.

The internal structure of VIAR and its relationships with parties directly or indirectly involved in its activities are governed by rules designed to ensure the reliability of management, a fair balance between managerial authority and shareholder interests, and transparency and visibility for the market regarding management decisions and corporate events that may influence company performance.

As part of its efforts to maximize shareholder value and ensure transparent managerial conduct, VIAR implements and progressively updates a comprehensive and consistent system of rules of conduct. These apply to its internal organizational structure, its relationships with shareholders, and its interactions with third parties. This is done in accordance with the most advanced national and international corporate governance standards, recognizing that a company's ability to establish efficient and effective operating rules is essential for strengthening its reputation for reliability and transparency, and for fostering stakeholder trust.

To protect its investors, VIAR strictly complies with all applicable legal and regulatory requirements and promptly adapts to any changes in such regulations.



Relationships with the Community: Institutions and Society

VIAR maintains relationships with local, national, EU, and international public institutions; with public officials or individuals entrusted with public service; and with bodies, representatives, agents, members, employees, consultants, or persons tasked with public duties or services—whether of public institutions, public administrations, public entities (including economic ones), or public companies—at the local, national, or international level. These relationships are conducted in compliance with applicable laws and based on the general principles of legality and integrity.

Persons within the VIAR Group, as well as external collaborators whose actions may be attributable to VIAR, must conduct themselves in relation with the broader community with fairness, transparency, and accountability. Such relationships are reserved exclusively for authorized functions and roles, in accordance with approved programs and regulatory documents.

Should a public official, whether explicitly or implicitly, request benefits—other than customary gifts of modest value—any administrator, employee, or collaborator involved must immediately report the matter to their direct superior or to the designated point of contact, so that appropriate action may be taken.

When deemed appropriate, VIAR may support programmes initiated by public entities that aim to deliver social value and community benefit, as well as the initiatives of foundations and associations, always in compliance with applicable laws and the principles of this Code.

VIAR does not fund any political party or any of its representatives.

VIAR keeps its stakeholders informed about its community engagement activities. To this end, it publishes an annual sustainability report in line with leading standards and best practices.

VIAR is committed to actively contributing to the enhancement of quality of life, the socio-economic development of the communities in which it operates, and the cultivation of local human capital and capabilities. At the same time, VIAR conducts its business operations in accordance with sound commercial practices.



Relationships with the Community: Environment

VIAR conducts its activities in accordance with the principle of environmental protection and preservation.

VIAR complies with all applicable national and EU legislation regarding environmental protection. Furthermore, it monitors regulatory developments in this area to ensure timely alignment with emerging legal requirements.

VIAR regularly assesses the environmental impact of its operations and, based on these assessments, undertakes the necessary actions to mitigate negative effects and improve its operational practices.

In line with the purpose and general directives of this Code, VIAR is committed to:

- ✚ contributing to carbon neutrality by promoting energy efficiency and the use of renewable energy sources,
- ✚ regenerating resources, including through circular economy initiatives,
- ✚ preventing environmental risks,
- ✚ minimizing negative environmental impacts,
- ✚ implementing environmental and energy management systems.

VIAR promotes information, education, and awareness-raising initiatives to encourage a stronger commitment to the environment and to future generations among all its stakeholders, in support of the ecological transition.

A supplier's adherence to the environmental principles outlined in this Code is a contributing factor in VIAR's supplier assessment process.

VIAR communicates the environmental impact of its activities and the outcomes of its environmental protection efforts through its sustainability report.



Ethical and responsible use of artificial intelligence systems

VIAR Group recognizes, as a fundamental principle of its internal organizational system, that the use of artificial intelligence systems may take place exclusively in full compliance with the fundamental rights and freedoms of the individual, in line with the values expressed in this Code of Ethics and in accordance with applicable law.

The development, adoption, and deployment of such systems are therefore based on criteria of lawfulness, fairness, transparency, and accountability, following a human-centered and trustworthy approach aimed at preventing discriminatory or distorting effects and ensuring adequate human oversight of automated processes, particularly where these may affect legally relevant rights or interests. Furthermore, the development, adoption, and deployment of artificial intelligence systems must ensure the comprehensibility, traceability, accuracy, security, and reliability of the systems used, as well as respect the intellectual property rights of the VIAR Group or third parties — including copyright protection and the prohibition of unauthorized use, incorporation, or processing of protected works, content, or materials — in addition to any confidentiality obligations undertaken. To this end, the VIAR Group has established a structured system of rules, principles, and governance safeguards that regulate the methods of adopting and using artificial intelligence solutions, forming an integral part of the broader internal control and risk management system. These safeguards include, among other things, specific preliminary assessment processes for use cases, aimed at analysing risk profiles and defining appropriate mitigation measures.

It follows that any initiative involving the use of artificial intelligence tools must be carried out in strict compliance with the policies, procedures, and governance processes adopted by the Group, given that failure to comply with them may expose the Group to significant legal, regulatory, and reputational risks.

VIAR Group has also adopted adequate technical and organizational measures to ensure the security, integrity, availability, and confidentiality of Group, customer, and third-party data processed through artificial intelligence systems, in compliance with the principles set out in applicable regulations. In this regard, robust security measures have been implemented to mitigate the risks associated with the use of such systems, aimed at preventing unauthorized access, manipulation, or attacks that could compromise the reliability of the systems or enable their improper use.



Implementation of the Code

The principles and contents of this Code apply to all individuals and activities within the VIAR Group.

It is primarily the responsibility of the directors and management to uphold and promote the principles and contents of the Code by assuming responsibility both internally and externally, thereby building and reinforcing trust, cohesion, and team spirit. They must also lead by example, guiding their colleagues in adhering to the Code and encouraging them to ask questions and offer suggestions regarding specific provisions.

Furthermore, the Code of Ethics represents a fundamental and non-negotiable principle of the Organizational, Management, and Control Model adopted by the VIAR Group in accordance with Italian legislation on the "liability of legal entities for administrative offences resulting from crimes," as outlined in Legislative Decree no. 231 of June 8, 2001.

The supervisory and control body (comprised of a single member, given the company's size) responsible for overseeing the Organizational, Management, and Control Model, in coordination with the Risk and Control Committee, monitors the application of the Code. It does so through data and information gathered by the Internal Audit Officer. This body issues binding opinions on interpretation, conducts periodic reviews, proposes amendments to the Board of Directors, and makes recommendations concerning any violations.

The Internal Audit Officer is responsible for verifying compliance with the Code, receiving reports, and communicating the findings to the supervisory and control body.

VIAR undertakes appropriate initiatives to disseminate knowledge of the Code to all its executives, employees, collaborators, suppliers, and stakeholders in general, including through specific training activities.

VIAR ensures the existence of adequate communication channels for all stakeholders to report potential violations and to provide feedback on the Code's implementation.

The Code is made available to all employees via the company's intranet and to all other interested parties, including non-employees, through VIAR's website.

Revisions of the Code are approved by the Boards of Directors of the VIAR Group. Proposals for revision are made in consideration of stakeholder feedback regarding the principles and contents of the Code, and through the promotion of active stakeholder involvement and the reporting of any shortcomings.

Compliance with the principles outlined in this Code is mandatory for all directors, executives, employees, and collaborators of the VIAR Group, as well as for all individuals and entities engaged in business relationships with VIAR. Therefore, violations constitute a breach of contractual obligations, with all consequences provided by law, including, where applicable, termination of the contract and compensation for damages.

*As we are continuously committed to improving our Code of Ethics, we greatly value your suggestions.
We would also be pleased to respond to any questions you may have.*

Please email any comments or feedback to: info@viargroup.com.

Thank you for your attention.

VIAR GROUP Headquarters

Via del Saliccio 11/A

21040 – Sumirago (VA)

Italy